BANCA POPOLARE DI MILANO

COMUNICATO STAMPA

IL GRUPPO BIPIEMME E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMANO UN ACCORDO QUADRO

Il documento sottoscritto rappresenta un passaggio fondamentale per BPM ed è frutto della volontà comune di rilanciare l'Istituto e tutelare i dipendenti della Banca

Milano, 7 dicembre 2012 – Banca Popolare di Milano e la Delegazione Sindacale di Gruppo costituita dalle O.O.S.S. (FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA e FALCRI) hanno firmato l'Accordo Quadro relativo al personale conseguente l'attuazione del Piano Industriale del Gruppo BPM 2012 – 2015.

Il documento sottoscritto ieri notte nasce dalla comune volontà delle parti di assicurare insieme un rilancio di BPM e un futuro tranquillo per i suoi dipendenti.

Questa decisione rappresenta quindi un passaggio fondamentale ed evidenzia un forte senso di responsabilità da parte di tutti i soggetti coinvolti; grazie all'esito positivo della trattativa sindacale, infatti, la Banca può guardare al futuro con maggiore serenità e proseguire l'esecuzione del Piano Industriale con rinnovata fiducia.

Il raggiungimento degli obiettivi consentirà al Gruppo Bipiemme di poter accogliere nuova occupazione giovanile, partendo dalla stabilizzazione degli attuali rapporti a tempo determinato.

Il conseguimento degli obiettivi prefissati consentirà anche il risparmio di costi necessario per BPM; inoltre, attraverso le uscite del personale tutelato dalla pensione e dal fondo di solidarietà, sarà possibile consolidare (in larga misura) la retribuzione dei colleghi più giovani che oggi lavorano in questa Banca e che rappresentano il futuro dell'Istituto.

La procedura sindacale, avviata lo scorso 9 agosto, ha l'obiettivo, tra le altre cose, di raggiungere un contenimento strutturale del costo del lavoro pari a circa 70 milioni di euro.

Per informazioni:
Banca Popolare di Milano

Comunicazione
Matteo Cidda
+39 02.77.00.7438
matteo.cidda@bpm.it

Investor Relations
Roberto Peronaglio
+39 02.77.00.2057
investor.relations@bpm.it

AD HOC Communication Advisors
Giorgio Zambeletti,
Daniele Biolcati
+39 02.76.06.741
daniele.biolcati@ahca.it

BANCA POPOLARE DI MILANO

Tale accordo consentirà, dunque, la riduzione dell'organico complessivo del Gruppo Bipiemme di 700 unità attraverso un piano di esodo caratterizzato dalla fuoriuscita volontaria di quanti al 31/12/2015 – durata del Piano Industriale – abbiano maturato i requisiti per avere diritto ai trattamenti pensionistici e dal ricorso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà di settore per quanti matureranno i requisiti per l'accesso ai trattamenti pensionistici fino al 31 dicembre 2018, con possibilità di ampliamento fino al 30 giugno 2020.
Il costo dell'investimento stimato è fra i 180 e i 200 milioni di euro e sarà contabilizzato interamente nel bilancio 2012.

Si allegano, di seguito, le principali linee guida dell'accordo sottoscritto dalle parti.

Incontro con le Organizzazioni Sindacali di Gruppo del 6 dicembre 2012

Fondo di Solidarietà

- Adesione volontaria alla prima finestra utile
- Aperto alla adesione di coloro che maturano la pensione AGO entro il 31.12.2018
- Aperto alla adesione dei Dirigenti che maturano la pensione AGO entro il 30.6.2020 (ferme le norme di legge e di contratto loro applicabili)
- Aperto alla richiesta di adesione di coloro che maturano la pensione AGO tra l'1.1.2019 e il 30.6.2020

Incentivazioni

- % RAL per ogni mese di permanenza al Fondo (0,3% Dirigenti - 0,5% QD3/QD4 - 0,7% QD1/QD2 - 0,9% AP)
- Tempestività (se domanda entro il 31.12.2012): ulteriori 2 mensilità
- 62enni entro il 31.12.2017: ulteriori 2 mensilità (se penalizzati nella pensione)

Pensionamenti

- Obbligatori per coloro che hanno già diritto alla pensione AGO o che maturano la pensione AGO entro il 31.12.2015 e non chiedono di aderire al Fondo di Solidarietà
- Cessazione alla prima data utile

Incentivazioni

- 7 mensilità per i pensionabili entro il 31.12.2012
- 7 ulteriori mensilità per lavoratrici (pensionabili entro il 31.12.2012) con 35 anni di contribuzione e 57 di età
- 62enni entro il 31.12.2012: ulteriori 2 mensilità (se penalizzati nella pensione)

Per informazioni:
Banca Popolare di Milano

Comunicazione
Matteo Cidda
+39 02.77.00.7438
matteo.cidda@bpm.it

Investor Relations
Roberto Peronaglio
+39 02.77.00.2057
investor.relations@bpm.it

AD HOC Communication Advisors
Giorgio Zambeletti,
Daniele Biolcati
+39 02.76.06.741
daniele.biolcati@ahca.it

BANCA POPOLARE DI MILANO

Contratto Integrativo Aziendale

- Consolidamento ad personam del 100% della Retribuzione Integrativa Aziendale (R.I.A.) e del 70% del Premio di Rendimento Extrastandard, a favore di chi già li percepisce (consolidamento della quota già maturata per i dipendenti di recente assunzione)
- Proroga fino al 31.3.2013 di: Indennità Invernale, Monte aggiuntivo funzionari, 30% Premio di Rendimento Extrastandard
- Proroga al 31.12.2013 della Produttività-quota fissa CIA
- Proroga fino al 31.3.2013 di: permessi per visite mediche/motivi familiari, borse di studio, indennità correlate a disagio e/o rischio (es.: indennità di trasporto, indennità di rischio)
- Contrattazione per gli inquadramenti del nuovo modello di Rete (con retroattività dalla nomina - le attuali indennità di funzione restano applicate fino all'avvio del nuovo modello)
- Conferma sine die: Welfare (assistenza, previdenza, ticket/mensa, ecc.), condizioni finanziarie

Occupazione

- Assunzione a tempo indeterminato degli interinali che hanno maturato 3 anni di permanenza nel Gruppo
- Tempi determinati, altri interinali, domande da ex accordi: se valutazione positiva, bacino di riferimento per possibili assunzioni di base nel corso del Piano, anche ricorrendo al part-time ed anche in relazione alle ricadute economiche dei nuovi inquadramenti

Altri interventi

- Azzeramento con fruizione dei residui ferie, banca ore, permessi vari
- Non monetizzazione ex festività e prestazioni aggiuntive
- Solidarietà in arco Piano: 3 gg AP - 4 gg QD - 6 gg Dir.

Verifica gennaio 2013

- Valutazione di apposito accordo sindacale per rendere possibile l'adesione al Fondo di Solidarietà dei pensionabili tra l'1.1.2019 e il 30.6.2020 che hanno presentato richiesta
- In caso di completo raggiungimento degli obiettivi di Piano con esodi dal servizio:
  - consolidamento ad personam al 100% delle ulteriori retribuzioni aziendali (incluso il 30% del Premio di Rendimento Extrastandard) a favore di chi già le percepisce
- In caso di parziale raggiungimento degli obiettivi di Piano con esodi dal servizio:
  - consolidamento ad personam pro-quota delle ulteriori retribuzioni aziendali
  - contenimento delle erogazioni a favore di Ares e GeSeSo
  - incremento del contributo top management al Fondo per l'Occupazione oltre il 4%

Per informazioni:
Banca Popolare di Milano

Comunicazione
Matteo Cidda
+39 02.77.00.7438
matteo.cidda@bpm.it

Investor Relations
Roberto Peronaglio
+39 02.77.00.2057
investor.relations@bpm.it

AD HOC Communication Advisors
Giorgio Zambeletti,
Daniele Biolcati
+39 02.76.06.741
daniele.biolcati@ahca.it