



## COMUNICATO STAMPA

### Banco BPM sottoscrive importanti intese con le Organizzazioni Sindacali

Milano, 17 febbraio 2026 - Nella giornata odierna il Gruppo Banco BPM e le Organizzazioni Sindacali hanno raggiunto importanti intese volte a favorire un ulteriore miglioramento del contesto aziendale e delle condizioni riservate al personale in ambito welfare.

Gli accordi riguardano premio aziendale e premio welfare aggiuntivo, buoni pasto, fondi di previdenza integrativa e ulteriori iniziative di welfare.

**Il premio aziendale** sarà fruibile in modalità **cash** pari a **€ 1.700 lordi**, o in modalità **welfare** pari a **€ 2.200 lordi**, per il personale che nel corso del 2025 abbia percepito un reddito da lavoro dipendente non superiore a 80.000 euro. Viene inoltre confermata la possibilità, già prevista lo scorso anno, di **conversione del premio in massimo di 5 giornate di permesso “free time”**. Mentre un premio in modalità welfare, pari a € 2.200 lordi, sarà previsto per il personale che nel corso del 2025 abbia percepito un reddito da lavoro dipendente superiore a 80.000 euro. Inoltre, tenuto conto della straordinarietà dell'anno 2025, si è convenuto di riconoscere a valere su quell'esercizio un ulteriore premio in servizi welfare, per un importo pari a **€ 200**.

L'intesa raggiunta prevede l'aumento del valore del **buono pasto** per il personale full time e part time da 7,00 euro a **8,00 euro** a partire dal 1<sup>o</sup> maggio 2026 e da 8,00 euro a **9,00 euro** a partire dal 1<sup>o</sup> marzo 2027.

Nell'ambito della **Previdenza Integrativa**, con decorrenza dal 1<sup>o</sup> marzo 2027, verrà incrementata l'aliquota relativa alla contribuzione aziendale minima a favore degli iscritti ai Fondi di Previdenza integrativa aziendale, fino a un massimo del 3,50%.

Tra le altre novità, l'intesa prevede l'attivazione, a far tempo dal prossimo mese di aprile 2026, di un servizio di **telemedicina** dedicato ai lavoratori e ai loro familiari.

Infine, è stato sottoscritto un accordo di percorso per la realizzazione di trattamenti omogenei per tutto il personale assegnato alla struttura di Customer Support e Development, che consente di accompagnare la sua evoluzione in filiale digitale.

*“Queste intese costituiscono un segno tangibile della volontà di continuare a valorizzare il lavoro svolto dalle persone del nostro Gruppo, sottolinea l’importanza del costante e costruttivo dialogo con le organizzazioni sindacali, e contribuirà a fornire la giusta motivazione e il necessario supporto per affrontare le sfide che ci attendono”* – ha commentato **Roberto Spezotto**, responsabile **Risorse Umane di Banco BPM**.